LE MOT DU PRÉSIDENT

La Maison Familiale, créée il y a presque 50 ans, fonctionne sur 2 sites :

- **Le site de Vanxains de la 4ème au bac pro (CGEA et SAPAT)**
- **Le site de Siorac de Ribérac avec les formations hôtellerie - restauration.**

La Maison Familiale du Ribéracois a montré face à l'adversité qu'elle pouvait mobiliser des ressources pour survivre et continuer d'exister. C'est ainsi qu'elle a surmonté l'épreuve de l'orage le 20 juin 2022. Le conseil d'administration, les salariés, les instances fédératives, le territoire se sont mobilisés afin de permettre l'accueil des jeunes en formation dans de bonnes conditions sur le site de la SNCF de la gare de Ribérac.

En septembre 2023, non seulement la Maison Familiale a retrouvé son site originel à Vanxains, mais ce fut aussi le moment choisi pour faire le point sur son projet d'association afin de l'adapter aux nouveaux enjeux du territoire.

C'est accompagné par la fédération départementale de la Dordogne des MFR que les administrateurs et les salariés du site de Vanxains et du site de Siorac de Ribérac se sont penchés sur des thématiques importantes pour le fonctionnement de l'association : quelles priorités sont identifiées ? Quelles actions sont à mener pour répondre au mieux aux besoins des élèves, pour améliorer les conditions matérielles de leur accueil, la performance énergétique des bâtiments, les moyens mis à disposition des salariés pour accomplir leur mission … ?

Ce travail permet une analyse réflexive des pratiques de chacun, permet de clarifier le sens de l'action des différents protagonistes. Il se concrétise aujourd'hui par ce document qui présente 5 priorités stratégiques de notre association. C'est le résultat du travail de chacun de nous et il représente notre feuille de route pour les 5 années à venir. Il reflète à la fois l'identité de notre MFR et l'image de ce que nous souhaitons la voir devenir !

NOTRE HISTOIRE

La Maison Familiale du Ribéracois est née en 1974 de la volonté conjointe des exploitants agricoles locaux de proposer aux jeunes de leur territoire un outil de formation de proximité adapté aux réalités particulières de ce territoire qu'est le Ribéracois, elle adopte les statuts associatifs et se donne les buts suivants :

- Donner aux familles qui en sont membres les moyens d'exercer leurs droits et d'assumer leurs responsabilités, notamment en ce qui concerne l'éducation et la formation professionnelle générale, morale et sociale des jeunes fréquentant la Maison Familiale Rurale ;
- Participer à l'animation et au développement du territoire dans lequel elle est implantée.

En presque 50 ans, l'Association a été marquée par différentes étapes :

- Naissance d'une Maison Familiale (1974)
- Difficulté structurelle de quelques années. (Début des années 80)
- Diversification avec l'ouverture aux métiers du cheval et le transfert d'une section de niveau de l'institut rural de Périgueux (années 90).
- Évolution réelle des effectifs à la hausse
- Ouverture de formations aux métiers de bouche (fin des années 90).
- En partenariat avec l'IREO de Périgueux : Obtention du bac pro CGEA en 2009
- 2019 : Réforme de l'apprentissage (mixité)
- 2020 : Certification Qualiopi– Labellisation Apprentissage du Conseil Régional
- Septembre 2021 : Ouverture de la terminale SAPAT
- 2022 : Tempête de grêle sur le site de Vanxains – Déménagement sur Ribérac - Renouvellement Qualiopi et label apprentissage
- 2023 : Réintégration dans les locaux Vanxains et réécriture du projet d'association.

L'appui des élus territoriaux au projet de la Maison Familiale Rurale est incontestable !

- Construction du centre d'hébergement de la M.F.R en 2002
- Ouverture de la plateforme pédagogique de Siorac de Ribérac 2010
- 2019 : Construction du centre d'hébergement de Siorac.

Ces dernies éléments en sont la plus belle illustration.

NOS VALEURS

La MFR du Ribéracois, son conseil d'administration et son équipe partagent des valeurs communes autour de la pédagogie de l'alternance.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

L'Orientation — L'Alternance
Les Echanges — Le Soutien
L'Autonomie — La Valorisation
La Confiance

DES VALEURS FAMILIALES

Le Vivre ensemble — Le Partage
Le Respect Mutuel — L'Ecoute
L'Entraide — La Tolérance

MFR DU RIBERACOIS
CULTIVONS LES RÉUSSITES

UNE EDUCATION AUX MONDES ET AUX AUTRES ET L'OUVERTE SUR LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

L'Implication citoyenne
La Cohésion
La Sensibilisation à la différence (ouverture aux autres)
La Bienveillance
Le Projet collectif
L'Ouverture aux nouvelles technologies

NOS AMBITIONS

Pour répondre à ses missions d'éducation, de formation et d'accompagnement, le conseil d'administration et l'ensemble de l'équipe se concertent et renouvellent leurs ambitions pour répondre au mieux aux besoins des jeunes en tenant compte aussi de l'évolution de la société.

Ce travail commun donne lieu à 5 grandes ambitions :

1. DÉVELOPPER LA PÉDAGOGIE

- Différencier l'accompagnement et les modes d'apprentissage (faciliter la différence de parcours, poursuivre la prise en compte de jeunes en situation de handicap)
- Faire interagir les différents piliers autour du jeune (Inviter les familles, maitres de stages et d'apprentissages)
- Intégrer les nouvelles technologies (développer les outils numériques, utiliser davantage la plateforme interne au réseau MFR / IENT)

2. CRÉER DU LIEN ENTRE LES PARTIES PRENANTES DE LA MFR POUR FAVORISER LA COHÉSION ET LE PARTAGE DE NOS VALEURS

- Créer du lien entre le conseil d'administration, l'équipe et les jeunes
- Créer du lien entre les jeunes et les équipes des deux sites (Vanxains/Siorac)

3. PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Développer, gérer les outils et ressources numériques
- Proposer des repas de qualité répondant à la loi EGALIM
- Définir un plan d'action pour la gestion des locaux, des équipements, des déchets et des énergies

4. MAINTENIR ET DÉVELOPPER NOS RELATIONS SUR LE TERRITOIRE

- Renforcer nos liens avec les partenaires (valoriser nos partenaires, nos acteurs locaux dans la vie de la MFR)
- Pérenniser nos actions solidaires (développer les projets de solidarité sur notre territoire avec nos partenaires)
- Développer nos offres de formation sur le territoire (proposer de nouvelles formations répondant aux attentes du territoire)

5. PROPOSER UN CADRE DE VIE SEREIN ET CONVIVIAL

- Proposer un plan d'animation (proposer aux jeunes d'être acteur dans les moments de vie résidentielle)
- Développer l'autonomie
- Développer l'ouverture aux autres et le partage (organiser des temps de solidarité Vanxains/Siorac et mener des actions de diversités culturelles)

NOTRE PROJET

Les membres du conseil d'administration et l'équipe de la MFR du Ribéracois ont travaillé tout au long de l'année au travers de commissions pour réaliser l'écriture du projet d'association. Après avoir travaillé sur nos valeurs et nos ambitions, nous avons établi un projet et un plan d'action pour les 5 années à venir.

La MFR du Ribéracois propose un projet articulé autour de 5 axes :

1. DÉVELOPPER LA PÉDAGOGIE OU APPRENDRE À "AIMER FAIRE"
2. CRÉER DU LIEN ENTRE LES PARTIES PRENANTES
3. ENTRETENIR LES INFRASTRUCTURES DE LA MFR ET LES ADAPTER AUX ENJEUX DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
4. DÉVELOPPER, FIDÉLISER, PILOTER ET SOUTENIR
5. PROPOSER UN CADRE DE VIE SEREIN ET CONVIVIAL

NOTRE PLAN D'ACTION

Notre projet s'articule autour d'un plan d'actions établi sur la période 2024-2029 et sera assuré de sa mise en œuvre par le conseil d'administration.

AXE 1 : DÉVELOPPER LA PÉDAGOGIE OU APPRENDRE À "AIMER FAIRE"

- **Différencier l'accompagnement**

> Mise en place de cours de FLE et valoriser le soutien scolaire (dédoubler le FLE et le soutien pour un meilleur accompagnement)

> Former au handicap et aux différents troubles (mise en place d'un référent ressource sur chaque site, former l'ensemble du personnel qui le souhaite)

> Sensibiliser aux mots et aux maux (introduction d'un thème Vivre Ensemble dans chaque formation et qui sera conduit comme un fil rouge sur l'année scolaire)

- **Intégrer les nouvelles technologies**

> Acquérir un matériel informatique performant (Centre de ressources, salle mobile, salle informatique adaptée, équipement de l'équipe)

> Accompagner le personnel dans un processus de formation pour appréhender les nouvelles technologies

> Envisager la création d'un poste de référent numérique

> Développer l'utilisation de la plateforme IENT

- **Développer l'individualisation**

> Considérer le jeune dans l'ensemble de son parcours en favorisant des échanges avec les différents acteurs qui l'accompagnent afin de mettre en place un réel partenariat

> Formaliser l'explicitation (Introduction d'un module d'explicitation dans toutes les classes)

- **Faire interagir les différents partenaires de la formation du jeune**

> Rendre acteurs les maitres de stage, maitres d'apprentissage en créant des moments de partage (interventions, rencontres)

> Impliquer les familles sur les lieux de stage ou d'apprentissage notamment lors des bilans.

NOTRE PLAN D'ACTION

AXE 2 : CRÉER DU LIEN ENTRE LES PARTIES PRENANTES

- **Créer du lien entre les administrateurs et les jeunes pour les sensibiliser à la vie associative**

> Inviter les délégués de classe lors de réunion de conseil d'administration
> Faire participer les membres du conseil d'administration aux mobilités
> Interroger les jeunes sur leurs relations avec les membres du conseil d'administration
> Faire participer les membres du conseil d'administration lors des temps de vie résidentielle (veillée)

- **Créer du lien entre les 2 sites**

> Poursuivre l'organisation du lundi matin et des retours de vacances
> Créer un livret d'accueil des nouveaux salariés et faire visiter les 2 sites (création d'un lexique des abréviations)
> Réaliser une enquête sur la qualité de vie au travail
> Réaliser des réunions du personnel administratif une fois par trimestre
> Réunir les 2 sites autour de moments conviviaux

- **Créer du lien entre le conseil d'administration et l'équipe à travers des moments de partage ludique**

> Organiser une journée de cohésion
> Mettre à jour le trombinoscope chaque année
> Envisager un séminaire de tous les salariés et les administrateurs
> Organiser des repas
> Présenter systématiquement les nouveaux salariés aux membres du conseil d'administration
> Présenter aux nouveaux salariés le fonctionnement du conseil d'administration

- **Inscrire une démarche de renouvellement des membres du conseil d'administration pour répondre à la RSO**

> Accompagner les nouveaux membres en faisant visiter les 2 sites, en créant un livret d'accueil, en présentant leur rôle
> Créer des espaces de dialogue entre les familles et le conseil d'administration lors des journées portes ouvertes
> Réunir les administrateurs et les familles lors d'un temps d'échange pour présenter le rôle d'un membre de conseil d'administration
> Inviter les familles intéressées à participer à un conseil d'administration)

NOTRE PLAN D'ACTION

AXE 3 : ENTRETENIR LES INFRASTRUCTURES DE LA MFR ET LES ADAPTER AUX ENJEUX DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

- **Développer, gérer les outils et les ressources numériques**
  > Envisager la création d'un poste de référent numérique et informatique
  > Acquérir un tableau interactif sur chaque site
  > Équiper une salle pour visioconférence
  > Posséder des applications, logiciels, licences permettant les activités pédagogiques

- **Prendre en compte les objectifs de développement durable dans la gestion des locaux et des équipements**
  > Construire un nouveau bâtiment restauration à Vanxains
  > Disposer d'un véhicule électrique sur chaque site
  > Passer tous les éclairages en LED
  > Réduire les déchets, respecter le compostage et le tri
  > Définir un plan d'économie de l'énergie par l'isolation de certains bâtiments (diagnostic, plan d'action)

AXE 4 : DÉVELOPPER, FIDÉLISER, PILOTER ET SOUTENIR

- **Développer les offres de formation sur le territoire**
  > Proposer de nouvelles formations en menant une étude sur le territoire
  > Renforcer le partenariat avec le territoire en l'associant aux développements de la MFR

- **Pérenniser et valoriser les liens avec nos partenaires**
  > Créer une soirée des partenaires

- **Pérenniser les actions solidaires**
  > Mener une action de solidarité par filière et par année : 1 action,1 année, 1 projet

NOTRE PLAN D'ACTION

AXE 5 : PROPOSER UN CADRE DE VIE SEREIN ET CONVIVIAL

- **Mise en place d'une commission animation**
  > Proposer des animations variées et adéquates en lien avec les envies des jeunes et les plans de formation
  > Rendre les jeunes acteurs du plan d'animation
  > Acquérir du matériel d'animation

- **Faire revivre le foyer de Vanxains**
  > Associer un service civique sur des missions d'animation
  > Restructurer le foyer pour qu'il soit un véritable lieu d'accueil

- **Rendre les jeunes autonomes et responsables**
  > Envisager davantage de flexibilité dans l'accès à l'internat
  > Poursuivre les services et impliquer les jeunes dans leur organisation
  > Responsabiliser les jeunes sur le respect de leur environnement (salle de cours, chambre, sanitaire, extérieur)

- **Permettre l'ouverture et le partage**
  > Organiser des temps forts inter sites (rencontres sportives et culinaires)
  > Développer des temps liés aux mobilités