



## **Accueil des publics en situation de handicap**

La MFR est une association.

Cette association est dirigée par un conseil d'administration.

Ce conseil d'administration soutient les engagements de la MFR.

La MFR a 2 sites de formation :

- Vanxains
- Siorac de Ribérac

Les 2 sites signent la charte handicap du Centre Ressource Formation Handicap depuis 2008.

Cette charte permet d'améliorer l'accessibilité des formations aux personnes en situation de handicap.

La MFR s'engage dans la formation des personnes en situation de handicap.

La MFR recherche des solutions adaptées pour une accessibilité pour tous.

A la MFR il y a :

- Un Parking avec 3 places pour personnes à mobilité réduite
- Des chambres et sanitaires accessibles aux personnes à mobilité réduite
- Des bandes antidérapantes sur les escaliers
- Des pictogrammes sur les portes
- Des marquages au sol

Elle propose :

- Des outils pédagogiques :

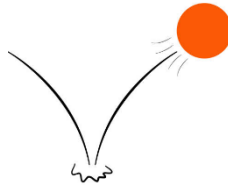
Crayons lecteurs



Ordinateurs portables



Balles rebondissantes



Balles anti-stress



Hand spinner



- Un soutien individuel à la MFR
- Du soutien pour tous les jeunes en classe
- Le prêt ou l'achat de matériel spécial  
Par exemple : une règle loupe
- Une adaptation des supports de cours.  
Par exemple : support avec des images
- Un aménagement pour les examens

La MFR a 7 Aides Humaines salariées.

La MFR souhaite l'égalité des chances en milieu scolaire.

L'égalité des chances c'est faire en sorte que toutes les personnes aient les mêmes droits en formation.

Tous les ans 30 jeunes sont accompagnés pour leurs besoins spécifiques.

L'équipe de la MFR est formée à toutes les déficiences et aux solutions pour aider les jeunes.

La MFR travaille avec des partenaires spécialisés dans le handicap.

A l'arrivée en formation les jeunes auront des tests en mathématiques, en français et en anglais pour adapter la formation à leurs besoins.

L'équipe de la MFR propose des rencontres avec le jeune, les familles et les entreprises.

Pour les contrats d'apprentissage :

- Pas de limite d'âge pour les personnes en Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Aménagement du temps de travail en entreprise et à la MFR
- Augmentation de la durée du contrat
- Dispositif pour un accompagnement individuel

Un dispositif ACCEA peut être proposé pour un accompagnement à la MFR et en entreprise.

**Nos référentes handicap sont joignables au 05 53 91 94 94**

**Madame LASTERRE :** [pauline.lasterre@mfr.asso.fr](mailto:pauline.lasterre@mfr.asso.fr)

**Madame MARACHE :** [cfa-mfr.siorac@mfr.asso.fr](mailto:cfa-mfr.siorac@mfr.asso.fr)

**Madame COURCELLE :** [stephanie.courcelle@mfr.asso.fr](mailto:stephanie.courcelle@mfr.asso.fr)



Ce document a été transcrit en Facile A Lire et à Comprendre avec le soutien de David et Nicolas (ESAT OSEA), le groupe de formation FALC et Pauline Lasterre.